Утверждено

Генеральный директор ООО «СЗ «ИДК»



_____ Сугадаев Н.Д.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ООО «Специализированный застройщик

«Инвестиционно-девелоперская компания»

г. Улан-Удэ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области прав человека ООО "Специализированный застройщик "Инвестиционно-девелоперская компания" (далее — Политика) является публичным документом, который закрепляет подходы ООО "Специализированный застройщик "Инвестиционно-девелоперская компания" (далее — Общество) в сфере обеспечения защиты прав человека. В Политике закреплены основополагающие права и свободы человека, которые обязуется уважать Общество, подход Общества к защите прав человека, обязанности работников по соблюдению положений Политики. Настоящая Политика утверждается директором Общества.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Общества при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области прав человека.

Для реализации основных принципов защиты прав человека, установленных настоящей Политикой, в Обществе разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям защиты прав человека и не противоречащие настоящей Политике.

ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

• Определение и закрепление основных принципов и обязательств Общества в области соблюдения и защиты прав человека.

• Формирование единого подхода Общества к обеспечению защиты и развитию прав и свобод всех людей, так или иначе связанных с деятельностью Общества.

• Выражение приверженности Общества международным и национальным ценностям, принципам и стандартам в области соблюдения и защиты прав человека.

• Распространение ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне с учетом специфики деятельности бизнеса.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика распространяется на Общество и дочерние организации, внутренние документы которых должны быть согласованы с настоящей Политикой, при условии отсутствия противоречий с применимым законодательством.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

• Дискриминация — несправедливое, предвзятое отношение к человеку, ограничение в правах на основании определенного социокультурного признака.

• Заинтересованные стороны — физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукции или оказываемых услуг и связанных с этим действий Общества.

• Принудительный труд — все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания, для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно.

• Социокультурные признаки — признаки различия людей, такие как пол, возраст, расовая и этническая принадлежность, язык, религия, убеждения, инвалидность, сексуальная ориентация, образование, семейное положение, беременность и материнство/отцовство, национальное и

социальное происхождение, социальный и должностной статус, принадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам или иные уникальные различия.

СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

При осуществлении Политики Общество придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, закрепленных в ряде документов:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Конвенция о защите прав человека и основных свобод.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА

Права, связанные с трудовыми отношениями

- Общество обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда.
- Общество предоставляет равные возможности всем претендентам при трудоустройстве и не допускает никакой дискриминации по какому-либо признаку.
- Общество обязуется разрабатывать и соблюдать внутренние нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, включая подбор, найм, оценку, продвижение, развитие, обучение, социальную поддержку, вознаграждение и расторжение трудовых договоров.

Права местных сообществ и коренных народов

- Общество гарантирует, что ее деятельность не приведет к нарушению прав человека в отношении местного населения.
- Общество выражает свою приверженность содействию развития местного населения, реализовывает инициативы по развитию местных сообществ.
- Общество уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами.

Экономические, социальные и культурные права

- Группа признает и уважает право каждого на достойный уровень жизни для него и его семьи, включая право на доступ к безопасной питьевой воде и санитарным услугам, на непрерывное улучшение условий жизни и на благоприятную окружающую среду.
- Группа признает и уважает права на свободу выражения мнений, создания и участие в ассоциациях, личную неприкосновенность, отсутствие вмешательства в личную и семейную жизнь.
- Группа способствует получению образования работниками и иными заинтересованными сторонами, разрабатывает программы развития навыков и образования работников.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для реализации принципов, закрепленных в Политике, в Обществе действует система управления, которая включает следующие элементы:

• Закрепление ответственности за управление аспектами, связанными с обеспечением и уважением прав человека, недопущением дискриминации.

• Обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой и обучение сотрудников принципам, закрепленным в настоящей Политике, и подходам к их реализации в рамках повседневной деятельности сотрудников.

• Информирование работников о положениях Политики и об обязанностях по соблюдению ее положений, закрепленных за каждым работником.

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

Общество осуществляет мониторинг эффективности мер, принятых в ответ на возникшие и потенциальные нарушения прав человека применительно к заинтересованным сторонам, на которые оказывает воздействие деятельность или продукция Общества.